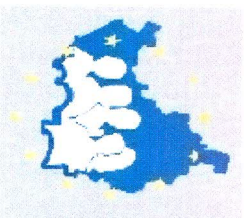


ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
CONSILIUL JUDEȚEAN



DIRECȚIA JUDEȚEANĂ DE EVIDENȚĂ
A PERSOANELOR CLUJ

NESECRET
Exemplar unic
Nr. 2763/29.03.2024

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE PENTRU FUNCȚIILE PUBLICE ȘI CONTRACTUALE DIN CADRUL DIRECȚIEI JUDEȚENE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR CLUJ, MARTIE 2024

Conform prevederilor art. 7 litera e) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare salariul lunar cuprinde salariul de bază ori, după caz, indemnizația lunară sau indemnizația de încadrare, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.

Conform art. 3 și art. 5 din Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 235/20.12.2023 privind stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Cluj și din serviciile publice de interes județean din subordinea acestuia, începând cu data de 1 ianuarie 2024, prin derogare de la prevederile art. 1 alin. (4) din Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 172/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul angajat în cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Cluj, cu modificările ulterioare, cuantumul brut al salariilor de bază se măjorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

Salariul lunar al angajaților din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Cluj cuprinde următoarele:

1. Salariul de bază, conform prevederilor HCl nr. 197/2017 pentru modificarea HCl nr. 172/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul angajat în cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Cluj, stabilit în baza prevederilor art. 11 din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare după cum urmează:

NOMENCLATORUL ȘI IERARHIA FUNCȚIILOR PUBLICE

a) Funcții de conducere*

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Coefficientul din HCl nr. 197/2017	Salariul de bază -lei-
1	Director executiv	S	II	6.79*2550	18181
2	Șef serviciu	S	II	5.65*2550	15884
3	Șef birou	S	II	5.39*2550	14432

Nota: Salariile de bază ale funcțiilor de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție**

Nr.	Funcția	Nivelul	Gradul	Coefficientul la gradatția 0	Salariul de bază la gradatția: -lei-
-----	---------	---------	--------	------------------------------	--------------------------------------

crt.	studii.	din H.C.J nr. 197/2017	Salariul de bază la gradatia:							
			0	1	2	3	4	5		
1	Consilier, Consilier juridic	S	superior	3,70*2550	9907	10650	9780	11742	12036	12338
			principal	2,76*2550	7390	7944	8341	8758	8978	9202
			asistent	2,40*2550	6426	6908	7253	7616	7806	8001
2	Referent	M	superior	2,24*2550	5998	6447	6769	7107	7285	7467
			principal	1,99*2550	5329	5729	6015	6316	6473	6635
			asistent	1,86*2550	4980	5354	5622	5903	6051	6202

NOMENCLATORUL ȘI IERARHIA FUNCȚIILOR CONTRACTUALE
Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale**

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Gradul/ Treapta	Coeficientul la gradatia 0 din H.C.J nr. 197/2017	Salariul de bază la gradatia:					
					0	1	2	3	4	5
1	Muncitor calificat	M,G	I	2,15*2550	5757	6189	6498	6823	6993	7168
2	Îngrijitor	M,G	-	1,88*2550	5034	5412	5683	5967	6116	6270

Notă:

- Salariul de bază la gradatia 0 se determină prin înmulțirea coeficientului cu salariul minim brut pe țară garantat în plată în anul 2022, respectiv cu 2550 lei
- Salariile pentru gradatiile 1 – 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

2. Indemnizația de hrană, în anul 2024, se acordă potrivit prevederilor articolului XXVI din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscale-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare. Astfel, începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019.

3. Indemnizația de vacanță, în anul 2024 autoritățile și instituțiile publice acordă vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei, conform art. XXIV din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscale-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare.

4. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada exercitării acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte a consiliului județean.

**DIRECTOR EXECUTIV
IOAN-EMILIAN ROȘCA**



locum/redactat: Consilier, Dana Dan

"Acest document conține date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu Regulamentul (UE) 2016/679"

Tr. Aviator Bădescu, nr. 7-9, C.P. 400196, Cluj-Napoca, județul Cluj

tel: +40 264 450406, Fax: +40 264 450405

e-mail: djep_cluj@cj.e-adm.ro; Web: www.djepcluj.ro

cod de înregistrare fiscală 17637157; Cont Trezorerie Cluj-Napoca RO60TREZZ2165006XXX014783